

## 直属高校和科研院所工会教职工之家建设考核评议细则（试行）

序号	考核项目	考核内容	单项分	会员评	党政评	工会评		
						本级工会	校(院所)际工会	上级工会
一	政治坚定	1. 坚持把政治建设放在首位，加强教职工思想引领，广泛开展“中国梦·劳动美·幸福路”主题教育等各种形式的思想政治教育活动，弘扬社会主义核心价值观，引导广大教职工坚定不移听党话跟党走	3					
		2. 自觉接受同级党委和上级工会领导，坚持向同级党委和上级工会汇报工作制度，每年至少一次；认真贯彻落实同级党委和上级工会的决策部署，完成同级党委和上级工会布置的工作任务积极认真、严谨细实、卓有成效	3					
		3. 全年没有教职工在岗位上出现违反政治纪律、政治规矩等现象	2					
二	组织健全	1. 工会组织依据《工会法》、《中国工会章程》等建立，所属企事业单位普遍建立工会组织；教职工（含劳务派遣工等各种用工形式）入会率达 90%；做实工会组织数据库和工会会员数据库	3					
		2. 落实《工会基层组织选举工作条例》，工会委员会到期按时换届，工会委员会和工会主席、副主席按照《中国工会章程》民主选举产生，领导机构体现广泛性、代表性	3					
		3. 落实《工会法》和《江苏省实施〈工会法〉办法》等有关规定，工会主席、副主席因工作需要调整，应当事先征得本级工会委员会和上一级工会同意	2					
		4. 符合条件的依法取得工会社团法人资格	2					
		5. 选举产生工会委员会时，同步建立经费审查委员会和女职工委员会（女职工不满 10 人的设立女职工委员）；建立健全人事（劳动）争议调解委员会；企业性质和企业化管理的科研院所还应建立健全工会劳动法律监督委员会、工会劳动保护监督检查委员会等工作机构	3					
		6. 工会领导班子和经审会主任、女职委主任和工会专职工作人员按规定配备	3					

三	维权到位	1. 民主管理制度健全，教职工代表大会每年至少召开一次；积极推进二级教（职）代会建设	3					
		2. 校（院所）务公开渠道畅通、内容全面、实施及时，其他民主管理形式多样、有效	3					
		3. 科研院所以及民办高校、后勤企业普遍开展工资协商、集体合同制度，深入开展和谐劳动关系创建活动	3					
		4. 建立困难教职工档案，及时了解掌握本单位困难教职工工作、生活状况，正常开展生活、医疗、法律援助等人文关怀帮扶服务活动	3					
		5. 坚持“六必访”等制度，开展送温暖活动制度化、常态化	3					
		6. 深化拓展女教职工关爱行动，重点做好女教职工特殊权益保护以及困难女教职工帮扶、单亲女教职工家庭子女助学和女教职工心理关怀等工作	3					
		7. 经常性开展劳动法律监督活动，及时调解处理劳动争议纠纷	2					
		8. 开展“安康杯”竞赛等有关职业安全卫生知识普及教育等群众性劳动保护活动	2					
四	工作规范	1. 工会组织有印章、有牌子、有办公场所、有教职工活动阵地、有工会活动经费、有工作台账	3					
		2. 建立工会工作信息报送制度，按要求做好工会年报统计工作	3					
		3. 建立工会干部培训制度，新任工会主席、副主席及时参加上岗培训，定期组织开展工会干部适应性培训	3					
		4. 积极开展工会劳动保护工作规范化建设	2					
		5. 建立法律法规宣传教育制度，提高教职工法治意识，坚持依法依规办事	2					
		6. 基层工会 60%部分留成经费及时足额收缴到位，按规定上解工会经费	2					
		7. 独立开设银行账户，经费独立核算独立管理，经费使用和开支范围严格执行有关制度规定；优化工会经费支出结构，提高直接用于服务职工的经费比例	3					
		8. 经费审查委员会活动经常，每年审查审计本级工会经费收支及资产管理情况，并向会员（代表）大会报告经审工作	2					

五	作用明显	1. 加强阵地建设，管好用好教职工活动中心、教职工之家、教职工小家等各类服务阵地，拓展服务功能，开展丰富多彩的文体活动，完善便民、高效、优质的服务机制；重视加强分工会和职工小家建设	3						
		2. 工会工作有影响，工会新闻宣传有平台、有典型；工会工作经验在全国和省工会系统交流、推广或在省以上主流媒体宣传报道，工会理论研究成果在省以上刊物上发表	2						
		3. 坚持立德树人，加强师德建设；深入开展职工职业道德建设和争当“文明职工”等活动，提升教职工整体素质。建立完善女教职工学习培训制度，深入开展女教职工“双争”活动，引领女教职工争先创优、岗位建功，为全面提升女教职工综合素质和技能水平搭建平台	3						
		4. 创新建功立业载体，服务学校和院所发展有成效；广泛开展教学、科研、管理、服务技能竞赛，岗位创新立功竞赛和创建“工人先锋号”等活动，职工参与率85%以上	3						
		5. 注重选树宣传先进典型，发挥劳模先进作用，深入开展劳模和工匠人才创新工作室创建等活动；关心关爱劳模，组织劳模先进疗休养，及时帮扶困难劳模；开展劳模精神进校园、工运知识进高校活动	3						
		6. 加强网上工会建设，以工会门户网站、微信、QQ群、APP客户端为主要形式，建立网上校（院所）务公开、网上征集教职工意见、网上提交教（职）代会提案、网上提供专业服务、网上相互学习交流等实践创新平台；建立高校、院所工会网宣队伍，增强工会干部运用网络开展意识和能力	3						
		7. 坚持党建带工建，工建服务党建，推动工会建设纳入党建工作总体目标；加强建家工作组织领导，建立工作机构，完善工作机制，形成党委统一领导、行政积极支持、工会具体实施、教职工广泛参与的建家工作格局	3						
		8. 积极参加上级工会组织的会议、学习、培训等活动；上报上级工会统计数据、总结材料等及时、准确、规范	2						
六	职工信赖	1. 建立会员评家、会务公开、会员代表常任制等制度，教职工会员的“知情、参与、选举、监督”等权利得到有效落实	3						
		2. 加强作风建设，推进“两学一做”常态化、制度化；建立健全密切联系教职工群众的长效机制	3						
		3. 对建家工作综合评议满意率达90%	6						
合 计			100						
备注：对建家工作满意率评议分为满意、基本满意、不满意三个层次，其中综合评议满意率（含基本满意、满意）达90%为6分，达80%为5分，达70%为3分，70%以下不计分									